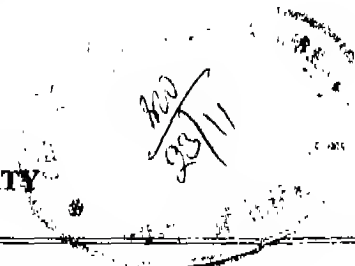




भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 23]
No. 23]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 22, 1989/भाद्र 31, 1911
NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 22, 1989/BHADRA 31, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

वाणिज्य मंत्रालय

तंबाकू बोर्ड

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 सितंबर, 1989

सं. 8/2/89एडि. पी. (कृषि-VI).—तंबाकू बोर्ड, तंबाकू बोर्ड अधिनियम, 1975 (1975 का 4) की धारा 33 की उपधारा (1) और (2) के साथ पठित धारा 6 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, निम्नलिखित विनियम, जिनका उक्त अधिनियम की धारा 33 की उपधारा (3) की अपेक्षानुसार केन्द्रीय सरकार ने अनुमोदन कर दिया है, बनाता है, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (क) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम तंबाकू बोर्ड (भर्ती) विनियम 1989 है।
(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- परिभाषा : इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—
(क) "बोर्ड" से तंबाकू बोर्ड अधिनियम, 1975 की धारा 4 के अधीन स्थापित तंबाकू बोर्ड अभिप्रेत है।
(ख) बोर्ड के कर्मचारी से, तंबाकू बोर्ड अधिनियम, 1975 की धारा 4(4) (क) के अधीन नियुक्त अध्यक्ष, धारा 6(1) के अधीन नियुक्त कार्यपालक निदेशक, धारा 6(2) के अधीन नियुक्त सचिव और बोर्ड में प्रतिनियुक्ति पर अधिकारियों से भिन्न बोर्ड के अधीन नियोजित कोई कर्मचारी, अभिप्रेत है।
(ग) "वेतन" से केन्द्रीय सरकार के मूल नियमों तथा अनुपूरक नियमों के अधीन परिभाषित वेतन अभिप्रेत है।
(घ) पक्षों का वर्गीकरण : (i) समूह "क"—सभी पक्ष जिनके वेतन या वेतनमान का अधिकतम, 4000/- रु. और उससे ऊपर है।

- (ii) समूह "ख"—सभी पद जिनके वेतन या वेतनमान का अधिकतम, 2900/- रु. और उससे ऊपर, 3999/- रु. तक है।
 (iii) समूह "ग"—सभी पद जिनके वेतन या वेतनमान का अधिकतम, 1151/- रु. और उससे ऊपर, 2899/- रु. तक है।
 (iv) समूह "घ"—सभी पद जिनके वेतन या वेतनमान का अधिकतम, 1150/- रु. तक है।

(ङ) बोर्ड के कर्मचारी के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" से वह प्राधिकारी अभिप्रेत है जिसे निम्नलिखित पदों पर नियुक्त करने के लिए सशक्त किया गया है :—

अध्यक्ष : (i) सरकार के पूर्व परामर्श से पहचान किए गए ऐसे महत्वपूर्ण पदों से भिन्न जिनके वेतनमान का अधिकतम गैर-तकनीकी पदों की दशा में 4500/- रु. प्रतिमास और तकनीकी पदों की दशा में 4000/- रु. प्रतिमास से ऊपर न हो समूह "क" के अंतर्गत आने वाले पदों के लिए और बोर्ड के अनुमोदन से ऐसे पदों के लिए, जिनके वेतनमान का अधिकतम गैर-तकनीकी पदों की दशा में 4509/- रु. प्रतिमास और तकनीकी पदों की दशा में 4000/- रु. प्रतिमास से ऊपर हो।

(ii) समूह "ख" के अंतर्गत आने वाले पदों के लिए कार्यपालक निदेशक :—

समूह "ग" के अंतर्गत आने वाले पदों के लिए अध्यक्ष के समग्र प्राधिकार के अधीन रहते हुए।

सचिव : समूह "घ" के अंतर्गत आने वाले पदों के लिए अध्यक्ष के समग्र प्राधिकार के अधीन रहते हुए।

(ब) "अनुसूची" से इन विनियमों की अनुसूची अभिप्रेत है।

(छ) "सेवा" से तंबाकू बोर्ड के अधीन सेवा अभिप्रेत है।

(ज) "सीधी भर्ती" से रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों को बुलाकर/विज्ञापन द्वारा आवेदन आमंत्रित करके/बोर्ड के पात्र कर्मचारियों के आवेदनों पर विचार करके भर्ती करना अभिप्रेत है।

परन्तु यह कि सीधी भर्ती की प्रक्रिया के रूप में जहां कहीं आवश्यक हो वहां अध्यक्ष द्वारा लिखित परीक्षा विहित की जा सकती है यदि बोर्ड के कर्मचारी की भर्ती की जाती है तो उसे भर्ती के प्रयोजनों के लिए सीधी भर्ती समझा जाएगा और पूर्व सेवा की गणना के संबंध में वह केन्द्रीय सरकार के नियमों द्वारा शासित होगा।

(झ) "प्रतिनियुक्ति" से केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों/स्वशासी निकाय आदि से कर्मचारियों की सेवाएं प्राप्त करना अभिप्रेत है।

(ञ) "सरकार" से, केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है।

3. यह विनियम अध्यक्ष, कार्यपालक निदेशक, सचिव तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट किसी अन्य पद के सिवाय अनुसूची में उल्लिखित तंबाकू बोर्ड के सभी पदों को लागू होंगे।

4. वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं, भर्ती की पद्धति : सेवा के विभिन्न पदों का वर्गीकरण, उनसे संबंधित वेतनमान, पद पर भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम अर्हताएं और भर्ती की पद्धति वह होगी जो अनुसूची में विनिर्दिष्ट है :

परन्तु यह कि अध्यक्ष अनुसूची में विनिर्दिष्ट व्यक्तियों की भर्ती होने तक इन पदों में से किसी पर अस्थायी रूप में सामान्यतया 6 मास से अधिक की अवधि के लिए नियुक्ति कर सकता है :

परन्तु यह और कि सीधी भर्ती की दशा में चयन, अध्यक्ष या बोर्ड द्वारा सम्यक रूप में गठित चयन समिति द्वारा किया जाएगा।

परन्तु यह और कि भविष्य में मृजित पदों की बाबत अध्यक्ष ऐसे पदों के लिए भर्ती विनियम विरहित करेगा और ये विनियम बोर्ड और सरकार के अनुमोदन तथा भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने के पश्चात् अनुसूची के भाग रूप समझ जाएंगे।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. विधिपूर्वक करने की शक्ति : जहां, यथास्थिति, अध्यक्ष या बोर्ड की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, यथास्थिति, वह या बोर्ड उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके सीधी भर्ती की दशा में अधिकतम आयु-सीमा में आदेश द्वारा छूट दे सकेगा।

7. ज्येष्ठता : किसी भी श्रेणी में बोर्ड के कर्मचारियों की ज्येष्ठता केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए अनुदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

8. परीक्षा अवधि : किसी पद पर सीधी भर्ती से या प्रोन्नति से नियुक्त व्यक्ति अनुसूची में उल्लिखित परीक्षा अवधि पर रहेगा :

परन्तु यह कि नियुक्ति प्राधिकारी परीक्षा अवधि को ऐसी अवधि तक, जो वह बुद्धि करने वाले आदेश में प्रसिद्धित किए जाने वाले कारणों से, उपयुक्त समझे, बढ़ा सकेगा।

9. परीक्षा अवधि का पर्यवेक्षण या उसका पूरा होना: (i) नियुक्ति प्राधिकारी, केन्द्रीय सरकार के पूर्व परामर्श से पहचान किए गए महत्वपूर्ण पदों को छोड़कर किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति किसी व्यक्ति की सेवा समाप्त कर सकेगा या प्रोन्नति द्वारा नियुक्त बोर्ड के कर्मचारी को परीक्षा अवधि या बढ़ाई गई परीक्षा अवधि के दौरान या उसकी समाप्ति पर उसे उसके पूर्ववर्ती पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगा, यदि उस पद पर, उसका कार्य या आचरण असमाधानप्रद पाया जाता है।

(ii) यदि उसका कार्य और आचरण, विहित परीक्षा अवधि या बढ़ाई गई अवधि के दौरान समाधानप्रद पाया जाता है, तो नियुक्ति प्राधिकारी, यथा-स्थिति विहित परीक्षा अवधि के समाप्त होते ही या बढ़ाई गई परीक्षा अवधि के दौरान या इसके समाप्त होने के पश्चात् यथाशक्य शीघ्र यह घोषणा करेगा कि उसने अपनी परीक्षा अवधि समाधानप्रद रूप से पूरी कर ली है और उसको, केन्द्रीय सरकार के पूर्व परामर्श से पहचान किए गए महत्वपूर्ण पदों को छोड़कर, उस पद पर पुष्टि करेगा।

10. स्वास्थ्यता का चिकित्सीय प्रमाणपत्र: सेवा में प्रवेश करने वाले प्रत्येक व्यक्ति से समूह 'क' और 'ख' पदों के लिए सिविल सर्जन के और समूह 'ग' और 'घ' पदों के लिए सहायक सिविल सर्जन के रैंक के चिकित्सा अधिकारी से स्वास्थ्य का चिकित्सीय प्रमाणपत्र देने की अपेक्षा की जाएगी।

11. पेंशन फायदे: बोर्ड के कर्मचारी समय-समय पर यथा संशोधित केन्द्रीय सरकार के नियमों के अनुसार पेंशन और सेवानिवृत्ति फायदों के हकदार होंगे।

12. कतिपय प्रवर्गों के व्यक्तियों के संबंध में आरक्षण और छूट आदि: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

13. विभागीय प्रोन्नति समितियों का गठन: अध्यक्ष, अनुसूची या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार, बोर्ड के कर्मचारियों के विभिन्न प्रवर्गों के लिए विभागीय प्रोन्नति समितियों का गठन करेगा।

14. सेवा की अन्य शर्तें: बोर्ड के कर्मचारियों की सेवा की शर्तें उन विषयों की बाबत, जिनके लिए इन विनियमों में उपबंध नहीं किया गया है वे होंगी जो केन्द्रीय सरकार के तत्समान प्रवर्ग का लागू होती हैं। तथापि बोर्ड की सेवा में प्रवेश करने के लिए अधिकतम आयु सीमा जब तक कि अनुसूची में अन्यथा उपबंधित न हो 30 वर्ष और न्यूनतम आयु सीमा 18 वर्ष होगी। जहां तक आचरण और अनुशासनिक विषयों का संबंध है बोर्ड के कर्मचारी समय-समय पर यथासंशोधित क्रमशः केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण नियम, 1964 और केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1966 द्वारा शासित होंगे।

15. पदों का सृजन: बोर्ड या अध्यक्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथासंशोधित तंबाकू बोर्ड (साधारण) विनियम, 1984 के विनियम 15 और वित्तीय शक्तियों का प्रत्यायोजन नियम के साथ परित तंबाकू बोर्ड अधिनियम, 1955 की धारा 6 की उपधारा (4) के उपबंधों के अधीन रहते हुए पदों का सृजन करने के लिए सक्षम होगा।

16. साधारण: बोर्ड के कर्मचारी तंबाकू बोर्ड अधिनियम, 1975 और तद्विषय बनाए गए नियमों तथा विनियमों के उपबंधों के, जहां तक उनका संबंध उनकी सेवा की शर्तों से है और ऐसी अन्य शर्तों के, जो बोर्ड या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिरोपित की जाएं, अधीन होंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पथ	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का अथवा अचयन फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पद (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
6. प्रबंधक (नीलामी)	1*	समूह "क"	3000-100-3500 125-4500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संवत्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो प्रस्ताव विहित आय और शैक्षिक प्रस्ताव प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : (1) किसी विद्या शाखा के एम. एस्. सी (कृषि) (2) नीलामी कराने 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 3 वर्ष किसी उत्तरवासी पर्यवेक्षण हैसियत में होना चाहिए।	आय : नहीं प्रस्ताव : नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/ती संकेत होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति 1. ऐसे तालमी अधिकारी जिन्होंने पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है। 2. प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन सर्वोच्च पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी जिन्होंने पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना:

13
1. अध्यक्ष—अध्यक्ष 2. कार्यपालक निदेशक—सबस्य 3. निदेशक की पंक्ति के दो बाह्य अधिकारी जिनमें से एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होना चाहिए।

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रबंधक विस्तार	1*	समूह "क"	3000-100-3500 125-4500 रु.	चवन	लाभू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं 1. टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिस्र जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं अर्हता : नहीं	2 वर्ष
(1) कृषि विस्तार में एम. एम. सी. (कृषि)		
(2) तंबाकू की खेती के विस्तार में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष किसी उत्तरवायी पर्यवेक्षीय हैसियत में होने चाहिए।		

11	12	13
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे नीलामी अधीक्षक जिन्होंने पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों के अधीन सवृष पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी जिन्होंने पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	1. अध्यक्ष—अध्यक्ष 2. कार्यपालक निदेशक—सबस्थ 3. निदेशक की पंक्ति के दो अधिकारी जिनमें से एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होना चाहिए। —सबस्थ

1	2	3	4	5	6	7
3. प्रबंधक (विपणन और प्रचार)	* 1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क"	3000-100-3500-125-4500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं अर्हता : नहीं	2 वर्ष
(एम.एस.सी. कृषि शास्त्र) या उसके समतुल्य।		
(2) विपणन और विपणन अनुसंधान में 5 वर्ष का अनुभव अधिमानतः तंबाकू में जिसमें से 3 वर्ष का किसी उत्तरवायी पर्यवेक्षीय हैसियत में होना चाहिए।		
शांतिनय : पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा और प्रचार में 2 वर्ष का अनुभव।		

11

12

13

प्रोन्नति द्वारा जिससे न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर पर सौधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे नीचामी अधीनक जिन्होंने पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/उपक्रमों के अधीन सदृश पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी जिन्होंने पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1. अध्यक्ष—सदस्य

2. कार्यपालक निदेशक—सदस्य

3. निदेशक की पंक्ति के दो बाह्य अधिकारी जिनमें एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होना चाहिए—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

8

4. अध्यक्ष (वित्त और लेखा)

*1

समूह "क"

3000-100-3500-
120-4500 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति द्वारा

भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग से ऐसे लेखा परीक्षा/लेखा अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1

2

3

4

5

6

7

5. अध्यक्ष (उत्पादन)

1*

समूह "क"

3000-100-3500-
125-4500 रु.

अन्य

लागू नहीं होता

40 वर्ष से अधिक नहीं।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में आयुधियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. ऐसे पदों की वास्तव [जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक : सस्य विज्ञान या पादप सर्वज्ञान या विज्ञान विज्ञान या कीट विज्ञान या मृदा विज्ञान की विद्या-शाखा में एम. एस. सी. (कृषि)..	आयु: नहीं अर्हता : नहीं	दो वर्ष
11	12	13
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : 1. ऐसे नीलामी अधीक्षक, जिन्होंने पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है। 2. प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन सदुप प्रव. धारण किए हुए ऐसे अधिकारी जिन्होंने पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	1. अध्यक्ष—अध्यक्ष। 2. कार्यपालक निदेशक—सदस्य 3. निदेशक की पंक्ति के दो बाह्य अधिकारी जिनमें से एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होना चाहिए—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6 प्रवर्धक (व्यापार)	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क"	3000-100-3500- 125-4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संवमान निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13
आवश्यक : कृषि अभ्यशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री।	नहीं।	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. तम्बाकू के आंतरिक और अन्तराष्ट्रीय विपणन में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष किसी उत्तरदायी पर्यवेक्षीय क्षैतिज में होना चाहिए।					

1	2	3	4	5	6	7	8
7. नीलामी अधीक्षक।	* 29 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क"	2200-75-2800- ब. रो.-100- 4000 रु.	चपरा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं करने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे उपेक्ष्य श्रेणीकरण अधिकारी सहा- यक प्रबन्धक (विपणन) और सहायक प्रबन्धक (नीलामी) जिन्होंने पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हैं। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पञ्चिक सेक्टर उपक्रमों से ऐसे व्यक्ति जो सबुश पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने पद पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है।	1. अध्यक्ष—अध्यक्ष 2. कार्यपालक निदेशक —सदस्य 3. निदेशक सचिव— सदस्य। 4. अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जन- जाति का एक बाह्य अधिकारी— सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
8 उप प्रबन्धक (लेखा)	1*। *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क"	2200-75-2800- ब. रो.-100- 4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभागों के ऐसे लेखा-परीक्षा/ लेखा अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधा- रणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

1	2	3	4	5	6	7	8
9. सहायक प्रबंधक (लेखा कार्मिक और लेखा अधिकारी सहायक प्रबंधक (पीएण्डटी) संपर्क अधिकारी	36½ (32 + 1 + 1 + 1) + 1) ₹ कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" 2200-75-2800- द.रो.-100- 4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे लेखाकार/अधीक्षक जिन्होंने पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : ऐसे लेखाकार/अधीक्षक जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और पब्लिक सेक्टर अपक्रमों में सद्गुण वेतनमान धारण किए हुए हैं और जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	1. अध्यक्ष —अध्यक्ष 2. कार्यपालक निदेशक-सदस्य 3. सचिव —सदस्य 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक बाह्य अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
10. ज्येष्ठ श्रेणीकरण अधिकारी जिसके अन्तर्गत सहायक प्रबन्धक (विपणन) सहायक प्रबन्धक (नीलासी) सहायक प्रबन्धक (नियति संवर्धन)	₹ 32 (29 + 1 + 1 + 1) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" 2200-75-2800 द.रो.-4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक :- 1. किसी विद्या शाखा में एम. एस. सी. (कृषि) 2. तम्बाकू उत्पादन और श्रेणीकरण में 5 वर्ष का अनुभव। 3. किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से नियमित संवर्धन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (केवल सहायक प्रबंधक (नियमित) के पद को लागू होता है।	
					7. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हता : नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे क्षेत्र अधिकारियों/नीलासी श्रेणीकरण निरीक्षकों/विशेषज्ञ/तकनीकी सहायक/स्वागत कक्ष भारसाधक/में से जिन्होंने पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	1. अध्यक्ष —अध्यक्ष 2. कार्यपालक निदेशक —सदस्य 3. सचिव —सदस्य 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का बाह्य अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
16. साक्ष्यकी अधिकारी	1 + + कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क"	2200-75-2800 बचत र. रं. -100- 4000 रु.	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापिकाओं से (उनसे भिन्न जो प्रद्यमान और निकोबार द्वीप तथा समूहों में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्या- लयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख- होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक :- साक्ष्यकी या साक्ष्यकी विषय सहित गणित/वाणिज्यिक अधे- भास्त्र में स्नातकोत्तर शिथी। वांछनीय : साक्ष्यकी प्रां- कों के संयोजन और विश्लेषण में 3 वर्ष का अनुभव। उनको अधि- मात्रता दी जाएगी जिनके पास आई. एस. आई. कलकत्ता या आई. एस. आई. नई दिल्ली का डिप्लोमा है।	

9	10	11	12	13
आयु नहीं अर्हता : नहीं	दो वर्ष	प्रोत्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	1. प्रोत्ति ऐसे अत्यंत अस्वेपक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। 2. प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर अपक्षों के अधीन कार्यरत ऐसे व्यक्ति जो समूह पद धारण किए हुए हैं और जि- होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1640-2900 रु. के श्रेतमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	1. अध्यक्ष --- अध्यक्ष 2. कार्यपालक निदेशक --- सदस्य 3. सचिव --- सदस्य 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन- जाति का एक बाह्य अधिकारी --- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
17 अ. ले. से. (अधी- नस्थ लेखा सेवा) लेखा कार.	2 + + कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ख"	1640-60-2600- र. रं. -75-2900 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसे अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार जिन्होंने सरकारी/वाणिज्यिक लेखा और लेखा परीक्षा में 5 वर्ष सेवा की है।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7	8
13. अध्यक्ष का निजी सचिव	1* *कार्यभार के आधार पर परित्यक्त किया जा सकता है।	समूह "ख"	2000-60-2300- द.रो.-75-3200 रु.	चयन	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
9	10	11	12	13			
नागू नहीं होता	--	प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्वातंत्र्यः ऐसे उभेष्ठ आशुनिषिक्त जिन्होंने 1400-2300 रु. के स्तर- मास में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे व्यक्ति जो सदुपपक्ष कारण किए हुए हैं और जिन्होंने 3 वर्ष सेवा की है।				

	1	2	3	4	5	6	7
14. क्षेत्र अधिकारी/ नौलामी श्रेणीकरण निरीक्षक/क्रेता/ स्वायत्त कक्ष भारसाधक/ तकनीकी सहायक।	94*	गन्तूह "ख"	1640-60-2600- द.री.-75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं**	**टिप्पण: (1) आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापिकाओं से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती। (2) ऐसे पदों की बाँटन जिन पर नियुक्ति रोजगार- कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रव- र्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में ताम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13
प्रावश्यकः	--	दो वर्ष	सोची सती	सागू नहीं होता	(केवल पुष्टि के लिए):--
1. डा. एस. सी. (कृषि)					1. अध्यक्ष--प्रध्यक्ष;
2. तम्बाकू की खेती, उत्पादन, श्रेणीकरण					2. कार्यालयिक निबंधक--सदस्य;
प्रादि में तीन वर्ष का अनुभव।					3. सचिव--सदस्य;
बाछनीयः					4. एक बाह्य अधिकारी (अनुसूचित
एम. एस. सी (कृषि)					व्यक्ति/अनुसूचित जनजाति या
					--सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
15. लेखन-कार श्रेणी-अंक	*36	समूह "ख"	1640-60-2600-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		द.र.1-75-2900 रुपये।					

10	11	12	13
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति:— 1. ऐसे अनुसूचित-वर्गीय सहायकों और उच्च-आशुलिपिकों में से, जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में पांच वर्ष निरन्तर सेवा की हो; 9:1 के अनुपात में। 2. उपरोक्त (1) के न हो सकने पर ऐसे सहायकों/उच्च श्रेणी लिपिकों/कनिष्ठ आशुलिपिकों में से, जिन्होंने दो श्रेणियों में 10 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो। 3. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:— केन्द्रिय/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में कार्यरत ऐसे अधिकारियों में से जो 1400-2600 रुपये के वेतनमान का पद धारण किए हुए हों और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव या उसमें से सर्वोच्च पद पर तीन वर्ष का अनुभव हो।	1. अध्यक्ष—अध्यक्ष; 2. कार्यपालक निदेशक—सदस्य; 3. सचिव—सदस्य; 4. बाह्य का एक ऐसा अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
16. उच्च-अध्यक्ष	*1	समूह "ख"	1640-2600-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		द.र.1-75-2900 रुपये।					

10	11	12	13
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति:— ऐसे आशुलिपिकी सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: ऐसे व्यक्ति जो ऐसे संगठनों में सर्वोच्च पद धारण किए हुए हों और जिन्होंने उस पर तीन वर्ष सेवा की हो।	1. अध्यक्ष—अध्यक्ष; 2. कार्यपालक निदेशक—सदस्य; 3. सचिव—सदस्य; 4. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
17 जेट प्रचार सहायक	1* *कार्यभार के प्रसार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ख" 1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	<p>**30 वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>**टिप्पण: प्रायु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अदमान और निष्ठावादी द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रावधान प्राप्त करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होगी</p> <p>(2) ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नामा भजने के लिए, कहा गया है।</p>

8	9	10	11	12	13
प्राथमिक:	लागू नहीं होता	या वर्ष	मीछी मर्ती द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रति- नियुक्ति द्वारा।	प्रतिनियुक्ति:	<p>1. अध्यक्ष—अध्यक्ष;</p> <p>2. कार्यपालक निदेशक—सदस्य;</p> <p>3. सचिव—सदस्य;</p> <p>4. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो प्रत्यक्षित जाति/प्रत्यक्षित जन जाति का हो—सदस्य।</p>
<p>1. मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की डिग्री।</p> <p>2. पत्रकारिता में डिप्लोमा</p> <p>3. किसी कृषि वस्तु, प्रावि-मान्यता प्राप्त पत्रकारिता से संबंधित प्रसार के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।</p>				<p>केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपकरणों के ऐसे व्यक्ति, जो मनुष्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्हें उस पद पर कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।</p>	

1	2	3	4	5	6	7
18. उद्घोष अनुवादक (तेलुगु और हिन्दी)	1*	तमूह "ख"	1640-80-2600-द.र.- 75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	**तीस वर्ष से अधिक नहीं। **टिप्पण: ग्रायु सोमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (उनसे भिन्न जो अंदमोन और निकोबार द्वीप में हैं), प्राबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी; (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, ग्रायु सोमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जेम् तक रोजगार कार्यालय से प्लाम सेजने को लिए कड़ा गया है।

8	9	10
प्रावश्यक :		
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/तेलुगु में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में तेलुगु/हिन्दी हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/तेलुगु से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/तेलुगु माध्यम से मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर तेलुगु/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो।		
या		
3. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/तेलुगु से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और तेलुगु हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।		
और		
4. हिन्दी से तेलुगु में तथा तेलुगु से हिन्दी में अनुवाद के पाठ्यक्रम का कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार/और राज्य सरकार के उपक्रम भी हैं; हिन्दी से तेलुगु तथा तेलुगु से हिन्दी में अनुवाद कार्य का वाच्य का अनुभव।		

11	12	13
सोची शर्तों द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति:— केन्द्रीय/राज्य सरकार समूहों के ऐसे अधि- कारियों में से जिन्हें यद्यपि पदा पर तीन वर्ष का अनुभव हो।	(केवल पुष्टि के लिए):— 1. अध्यक्ष—अध्यक्ष; 2. कार्यवाहक निदेशक—सदस्य; 3. सचिव—सदस्य; 4. एवं ऐसा बाह्य अधिकारी जो यत्नसूचित आति/यत्नसूचित आतिजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
19	विधि सहायक	*1 समूह "ग"	1400-40-1600-50-2300-दर-60-2600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	**तीस वर्ष से अधिक नहीं। **टिप्पणी प्रायः-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (उत्तम मिश्र जो अंशमान और निकोबार द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक: (1) विधि में डिप्टी (2) अधिवक्ता के रूप में दो वर्ष का अनुभव।
							(2) ऐसे पदों की वास्तव, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायः-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती	लागू नहीं होता	(केवल पुष्टि के लिए): 1. कार्यालय निदेशक—अध्यक्ष; 2. सचिव—मदस्य; 3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी, जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो—मदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
20. सांख्यिकी सहायक	*7 कार्य सार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह "ग"	1400-40-1600-50-2300-दर-60-2600 रु.	अवकाश	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	आवश्यक: (1) सांख्यिकी में स्नातक डिग्री या गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य में मास्टर डिग्री जिसमें सांख्यिकी एक विषय के रूप में हो। (2) सांख्यिकी आकृष्टों के विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव। वांछनीय: भारतीय सांख्यिकी संस्थान, कलकत्ता या भारतीय कृषि सांख्यिकी अनुसंधान संस्थान नई दिल्ली से डिप्लोमा।
							(1) प्रायः-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (उत्तम मिश्र जो अंशमान और निकोबार द्वीप में हैं), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (2) ऐसे पदों की वास्तव, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायः-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13
आयु: नहीं सीधे भर्ती प्राप्ति: नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोबेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उच्च श्रेणी सिविलों की प्रोबेशन। जो सांख्यिकी में स्नातक हो गणित में जिसमें सांख्यिकी एक विषय के रूप में हो स्नातक हो और जिन्होंने उभर पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति राज्य सरकारों या केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो मद्रास पद धारण किए हुए हों और उस पद पर तीन वर्ष का अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	कार्यालय निदेशक—अध्यक्ष सचिव—मदस्य एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो—मदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
21. सहायक	12 समूह "ग"	1400-40-1600-50- 2300-र.गो.-60-2600 रु.	अवयव	नागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	(i) किसी मन्त्रालय प्राप्ति विषय-विद्यालय की डिग्री (ii) प्रशासन लेखाओं के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।	
<p>(1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (उन्ने भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>(2) ऐसे पदों की वाक्य, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>							

9	10	11	12	13
आयु: नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हों	ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों और कनिष्ठ आशु-कार्यालयक निदेशक... अध्यक्ष	
शैक्षिक अर्हताएं: नहीं	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	लिपिकों में से 9.1 के अनुपात में जिन्होंने सचिव... सदस्य	
			अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो... सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
22. ज्येष्ठ आशु-लिपिक।	*2 समूह "ग"	1400-40-1800-द गो.-50-2300 रु.	अवयव	नागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं	आवश्यक	
	*कार्य-भार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।					(1) किसी मायना प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक। (2) तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा की गई परीक्षाओं में टंकण परीक्षा 40 शब्द प्रति मिनट और आशुलिपिक परीक्षा 120 शब्द प्रति मिनट की गति से उत्तीर्ण की हुई हो।	
<p>(1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में, (उन्ने भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>(2) ऐसे पदों की वाक्य, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>							

9	10	11	12	13
आयु: नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	ऐसे कनिष्ठ आशुलिपिकों की प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। किन्तु यह तब जब उन्होंने टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट और आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गति से प्रवीणता परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	1. कार्यपालक निदेशक... अध्यक्ष 2. सचिव... सदस्य 3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो... सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
23. उच्च श्रेणी लिपिक	* 44 समूह "ग"	1200-30-1560-ब. रो.-40-2040 रु.	अवयव	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

9	10	11	12	13
जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	श्रीमति द्वारा	(i) 75 प्रतिशत उन अवयव श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो। (ii) 25 प्रतिशत उन अवयव श्रेणी लिपिकों में से, जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, और विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	1. कार्यपालक निदेशक—अवयव 2. सचिव—सदस्य 3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति/जन-जनजाति का हो—अवयव।

1	2	3	4	5	6	7	8
24. सेवा-परीक्षक	* 2 समूह "ग"	1200-30-1560-ब. रो. 40-2040 रु.	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता
	*कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

9	10	11	12	13
जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	राज्य/केंद्रीय सहाय्यकार, कार्यालय में कार्य-रत ऐसे सेवा परीक्षार्थी की प्रति नियुक्ति, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	जागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
25. कनिष्ठ आशुलिपिक	*6	समूह "ग"	1200-30-1560-द. रो.-40-2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	**30 वर्ष से अधिक नहीं	आवश्यक : (1) मैट्रिकेशन या इसके समतुल्य (2) तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा ली जाने वाली टंकण निम्न श्रेणी परीक्षा में 30 शब्द प्रति मिनट और आशुलिपि निम्न श्रेणी की परीक्षा में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से परीक्षा उत्तीर्ण हैं। वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से स्नातक।
	*कार्य- भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।		**आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप में है), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसतक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।				

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(केवल पुष्टि के लिए) 1. कार्यपालक निदेशक—अध्यक्ष 2. सचिव—सदस्य 3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुजाति/ अनु. जनजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
26. अवर श्रेणी लिपिक	*88	समूह "ग"	950-20-1150- द.रो.-25- 1500 रु.	अवधन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं ** (आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में, (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसतक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : 1. मैट्रिक या इसके समतुल्य। 2. तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा ली गई टंकण निम्न श्रेणी परीक्षा में 30 शब्द प्रति मिनट की गति से उत्तीर्ण। वांछनीय :— किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

9	10	11	12	13
आयु : नहीं	दो वर्ष	9 : 1 के अनुपात में सीधी भर्ती और प्रोत्तन द्वारा।	शैक्षिक दृष्टि से और तकनीकी रूप से अर्हत समूह "घ" के ऐसे कर्मचारियों में से जिन्होंने उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	कार्यपालक निदेशक—अध्यक्ष सचिव—सदस्य एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनु. जाति/अनु. जनजाति का हो—सदस्य
			यदि अर्हित अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है तो रिक्तियों सीधी भर्ती द्वारा भरी जानें चाहिए।	

1	2	3	4	5	6	7	8
27. फील्ड सहायक	*273 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग"	950-20-1150- द.रो.-25- 1500 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक 1. मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य। 2. तम्बाकू खेती और श्रेणीकरण का ज्ञान। वांछनीय :-- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।

9	10	11	12	13
आयु : नहीं	10 वर्ष	9 : 1 के अनुपात में सीधी भर्ती और प्रोन्नति द्वारा।	समूह "ब" के ऐसे अहित कर्मचारियों में से जिन्होंने उस पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। यदि अहित अस्थायी उपलब्ध नहीं है तो रिक्तियों पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने चाहिए।	1. कार्यपालक निदेशक--अध्यक्ष 2. सचिव--सदस्य 3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनु. जाति/अनु. जनजाति का हो--सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
28. पालक	*2 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ब"	900-20-1150- द.रो.-25- 1500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : 1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। 2. हल्का मोटर यान चलाने का अनुज्ञापत्र भारत किए हुए हो। 3. हल्के मोटर यान चलाने का काम से कम दो वर्ष का अनुभव।

9	10	11	12	13
आयु : नहीं	दो वर्ष	1 : 1 के अनुपात में प्रोन्नति और सीधी भर्ती द्वारा। यदि उपयुक्त विभागीय अस्थायी उपलब्ध नहीं तो प्रोन्नति कोटा में आने वाले पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।	नियमित समूह "ए" कर्मचारियों में से, स्टाफ कार आदि के चालकों के लिए आवश्यक समझने वाले क्षमता स्तर के प्रति निर्देश करके उस पद के लिए उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए लाई गई चालन-तरीका के परिणाम के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	कार्यपालक निदेशक अध्यक्ष सचिव-----सदस्य एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनु. जाति/अनु. जनजाति का सदस्य हो

1	2	3	4	5	6	7	
29. गैस्टमर ऑपरेटर	*1	समूह "ग"	950-20-1150-	प्रत्यक्ष	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		ब. री. -25- 1400 ब.				

9	10	11	12	13
सागू नहीं होता।	दो वर्ष	प्रोवसि द्वारा	ऐसे दफ्तरी, जिन्होंने उस पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और साथ ही गैस्टमर मजदूर प्रबन्धन में प्रवीणता प्राप्त हो।	1. कार्यपालक निदेशक—अध्यक्ष 2. सचिव—सदस्य। 3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी, जो अनु. जाति/अनु. जनजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
30. दफ्तरी	*3	समूह "ब"	775-12-955-	प्रत्यक्ष	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		ब. री. -14- 1025 ब.				

9	10	11	12	13
सागू नहीं होता।	सागू नहीं होता	प्रोवसि द्वारा।	ऐसे दफ्तरी/अधीनस्थों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन के पास अधीनस्थों की सिविल जिल्दराजी और व्यवस्था का अनुभव हो।	1. सचिव—अध्यक्ष 2. एक प्रबंधक—सदस्य 3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनु. जाति/अनु. जाति का हो—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
31. अपराधी	* 67 * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ब"	750-12-870- द. री. -14- 940 ब.	प्रचलन मान नहीं होगा	तीस वर्ष से अधिक नहीं आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : 1. प्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण (2) स्थानीय भाषा का ज्ञान टिप्पण : नियुक्ति के पश्चात् होमगार्ड में प्रशिक्षण बाध्यकारी होगा, सिवाय उनके जो ऐसा प्रशिक्षण पाने के लिए शरीर से अनुविधाग्रस्त हैं।	

9	10	11	12	13
आयु: नहीं लेखिक प्रहरीनाए: नहीं	सोधी भर्ती के लिए दो वर्ष	(1) 75 प्रतिशत सोधी भर्ती द्वारा (2) 25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके तहत करने पर सोधी भर्ती द्वारा।	ऐसे अधिकारी/साइकलियों के स्थानांतरण द्वारा जो अपराधी के पद पर सोधी भर्ती के लिए विहित प्रहरीनाए पूरी नहीं करते हैं किन्तु प्राथमिक साक्षरता (प्राथमिक विद्यालय स्तर परीक्षा उत्तीर्ण) धारण किए हुए हैं और अंग्रेजी या हिंदी, दोनों में कोई एक, पढ़ने के सामर्थ्य का सबूत दे सकते हैं, तथा अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।	1. सचिव--अध्यक्ष 2. एक प्रबंधक--सदस्य 3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो--सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
32. साइकल	* 33 * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ब"	750-12-870- द. री. -14-940 रूपये।	आयु नहीं होगा	आयु नहीं होगा	तीस वर्ष से अधिक नहीं आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में, (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्या- लय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक: (1) प्राथमिक कक्षा (पांचवीं कक्षा) उत्तीर्ण। (2) स्थानीय भाषा का ज्ञान।

9	10	11	12	13
आयु नहीं होता	दा नभ	सोधी भर्ती	आयु नहीं होता	(केवल पृष्ठ के लिए): 1. सचिव--अध्यक्ष; 2. एक प्रबंधक--सदस्य; 3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का हो--सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
33. चौकीदार	*82 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "घ" 750-12-870- द रो-14- 940 रुपये।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में, (उससे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप में है), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक: 1. प्रारम्भिक परीक्षा उत्तीर्ण (पाँचवी कक्षा) 2. स्थानीय भाषा का ज्ञान। वाछनीय : होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा में प्रशिक्षण	

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	वो वर्ष	सबे भर्ती	लागू नहीं होता	(केवल पुष्टि के लिए) 1. सचिव - अध्यक्ष; 2. एक प्रबन्धक - सदस्य; 3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो— सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
34. सम्बन्ध	*4 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' 3000-100-3500 125-4500 रु	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में, (उससे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप में है), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : एम. एम. सी. (कृषि) और सुसंगत क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव जिसमें से तीन वर्ष का अनुभव उत्तरदायी पर्यवेक्षक हैमित में होना चाहिए।	

9	10	11	12	33
आयु: नहीं अर्हता नहीं ;	दो वर्ष	प्रोत्पत्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्पत्ति: 1. ऐसी नीलामी अधीक्षक, जिसने उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। 2. प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय राज्य सरकार, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जि- न्होंने सद्गुण पद धारण किया हुआ हो और उस पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	1. अध्यक्ष—अध्यक्ष; 2. कार्यपालक निदेशक—सदस्य; 3. निदेशक की रैंक के दो बाह्य अधिकारी, जिनमें से एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
35. उपेष्ट फील्ड सहायक	24 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "A" द.रो.-40- 2040 रुपये।	1200-30-1560	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोत्पत्ति द्वारा।	ऐसे कोच नृत्यकों में से, जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।	1. कार्यपालक निदेशक—अध्यक्ष; 2. सचिव—सदस्य। 3. एक या दो बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
36. हिन्दी टाइपिस्ट	1 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "B" द.रो.-25- 1500 रु.	950-20-1150-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उनसे भिन्न जो अंशनात और निकोबार द्वीप में है), आवेदन प्राप्त करने के लिए तारीख की गई प्रतिम तारीख होगी। (2) ऐसे पदों को बावत, जिन पर नियुक्ति आधार कार्य- लय के भंडार से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बत अवधि तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नैटिविजेशन या उसके नगरपालिका हिन्दी ढंका को गति 25 शब्द प्रति मिनट प्रत्यक्ष है। बांधोयः तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा की गई अंशनात ढंका को परीक्षा 30 शब्द प्रति मिनट का गति से उत्तीर्ण। 2. निम्न मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से स्नातक।

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा।	ऐसे प्रचार श्रेणी सिविली/ निजी मजदूरों में से स्थानान्तरण द्वारा जिसके पास अपेक्षित प्रवृत्ति/ अनुभव हो।	कार्यपालक निदेशक—प्रमुख; सचिव—सदस्य; एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
37. पद्धति विमलेषक	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क"	2200-75- 2800-ए.रो.- 191-4000 रु.	सैंसे 35 वर्ष से सेंसायु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख मास्त्र में उनसे भिन्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप में हे आनेवाले प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	(क) एम. ई. / एम. टैक या (ख) बी. ई. / बी. टैक/एमसीए/ एमबीए कम्प्यूटर विज्ञान में बिसयता। या (ग) बी. ई. / बी. टैक., एक वर्ष (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्या- लय के माध्यम से की जाती है, सेंसायु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
							(क) सीनिको/सांख्य- को/संक्रिया विज्ञान या अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री और साथ ही कम्प्यूटर विज्ञान में स्नात- कोत्तर डिप्लोमा एम. फिन. तथा एक वर्ष का सु- संगत अनुभव।

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(केवल पुष्टि के लिए): 1. अध्यक्ष—प्रमुख; 2. कार्यपालक निदेशक—सदस्य; 3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
18. कार्यक्रमक :	1* *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ख" 2000-60- 2300-द.रो.- 75-3200-100-3500 रु.				† 30 वर्ष प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख। भारत में (उनसे भिन्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप में है), प्राप्ति प्राप्त करने के लिये नियत की गई प्रतिम तारीख होगी। (2) ऐसे पदों की बाबत, जिस पर निवृत्तिरोजगार कार्यालय के माध्यमों की जाती है, प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	विज्ञान, गति, सांख्यिकी, संक्रिया विज्ञान या वाणिज्य या प्रयोज्यता में एम.एससी. और साथ ही कंप्यूटर विज्ञान में स्नात- कोत्तर डिग्री या कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।
9	10	11	12	13			
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सोची शर्तों द्वारा	लागू नहीं होता	(केवल पुष्टि के लिए) 1. अध्यक्ष—अध्यक्ष; 2. कार्यालयिक निदेशक—सदस्य; 3. सचिव—सदस्य। 4. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य।			

[सं. 8(2)/88-ई.पी. (कृषि-6)
पो.पो. विलियम्स, आई.ए.एस., अध्यक्ष, (तम्बाकू बोर्ड)।

MINISTRY OF COMMERCE

(Tobacco Board)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd September, 1989

No. 8(2)/88-EP(Agri) VI.—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of section 6 read with sub-sections (1) and (2) of section 33 of the Tobacco Board Act, 1975 (4 of 1975), the Tobacco Board hereby makes the following regulations, the same having been approved by the Central Government as required by sub-section (3) of section 33 of the said Act, namely:—

1. Short title and commencement:— (a) These Regulations may be called the Tobacco Board (Recruitment) Regulations, 1989.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions:—In these Regulations, unless the context otherwise requires:—

(a) 'Board' means the Tobacco Board established under Section 4 of the Tobacco Board Act, 1975.

(b) 'Board's employees' means any person employed under the Board other than the Chairman appointed under Section 4(4)(a), the Executive Director appointed under Section 6(1), and Secretary appointed under Section 6(2) of the Tobacco Board Act, 1975 and the Officers on deputation to the Board.

- (c) 'Pay' means the pay as defined under the Fundamental Rules and Supplementary Rules of the Central Govt.
- (d) Classification of posts : — (i) Group - A: All posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum of Rs. 4000/- and above.
- (ii) Group-B : All the posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum of Rs. 2900/- and above upto Rs. 3999/-;
- (iii) Group-C: All posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum of Rs. 1151/- and above upto Rs. 2899/-;
- (iv) Group-D: All posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum upto Rs. 1150/-;
- (e) 'Appointing Authority' in relation to a Board's employee means the authority empowered to make appointment to the posts as detailed below namely:—

Chairman :— (i) For posts under Group 'A', other than key posts identified in prior consultation with the Government, the maximum of scale of pay of which does not exceed Rs. 4500 per mensem in the case of non-technical and Rs. 4000 per mensem in the case of technical and for posts the maximum of scale of pay of which exceeds Rs. 4500 per mensem in the case of non-technical and Rs. 4000 per mensem in the case of technical, with the approval of the Board.

(ii) For posts under Group 'B'.

Executive Director :—For posts under Group 'C',; subject to the overall authority of the Chairman.

Secretary :—For posts under Group 'D'; subject to the overall authority of the Chairman.

- (f) 'Schedule' means the Schedule to these Regulations.
- (g) 'Service' means the service under the Tobacco Board.
- (h) 'Direct Recruitment' means recruitment by calling the candidates from Employment Exchange/ inviting applications through advertisement/entertaining applications from the eligible Board's employees:

Provided that a written test may be prescribed wherever deemed necessary by the Chairman as part of the process of direct recruitment. The Board's employees, if recruited will be treated as direct recruits for the purposes of recruitment and will be governed by the Central Government rules regarding counting of past service.

- (i) 'Deputation' means borrowing the services of employees of Central/State Govts./Public Sector Undertakings/Autonomous bodies etc.
- (j) 'Government' means the Central Government.

3. Application : These Regulations shall apply to all the posts in the Tobacco Board mentioned in the schedule except that of the Chairman, Executive Director, Secretary and any other post specified by Central Government.

4. Classification, Scale of pay, qualifications, method of Recruitment: The classification of different posts in the service, scales of pay attached to them, the minimum qualifications required for recruitment to the posts and the method of recruitment shall be as specified in the schedule:

Provided that pending recruitment of persons as specified in the schedule, the Chairman may make appointments temporarily to any of the posts for a period not exceeding 6 months ordinarily:

Provided further, the selection in case of direct recruitment shall be made by the Selection Committee duly constituted by the Chairman or the Board:

Provided further, that in respect of posts that are created in future, the Chairman shall frame the relevant recruitment regulations for such posts and those regulations shall be deemed to be a part of the schedule after approval by the Board and the Government and published in the Official Gazette.

5. Dis-qualifications : No person—

- (i) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the service provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax:—Where the Chairman or the Board, as the case may be, is of the opinion that it is expedient so to do, he or the Board, as the case may be, may by order, for reasons to be recorded in writing, relax the upper age limit in case of direct recruitment.

7. Seniority:—Seniority of a Board's employee in any grade shall be determined in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.

8. Period of Probation:—A person appointed to a post by direct recruitment or by promotion shall be on probation for the period indicated in the schedule:

Provided that the Appointing Authority may extend the period of probation for such period as it deems fit for reasons to be recorded in the order directing the extension.

9. Termination or completion of probation:—(i) The Appointing Authority may terminate the service of a person appointed by direct recruitment to a post other than key posts identified in prior consultation with Central Government or revert a Board's employee appointed to a post by promotion to his/her previous post during or at the end of probation or extended period of probation, if his/her work or conduct in that post is found to be unsatisfactory.

(ii) If his/her work and conduct is found to be satisfactory during the period of the prescribed probation or extended period of probation, the Appointing Authority shall, as soon as the prescribed period of probation is over, or during the extended period of probation or after its completion, as the case may be, declare that he/she has completed his/her probation satisfactorily and confirm him/her to the post, other than key posts identified in prior consultation with the Central Government.

10. Medical Certificate of fitness:—A Medical Certificate of Fitness from the Medical Officer of the rank of Civil Surgeon for Group-A and B posts and Assistant Civil Surgeon for Group-C and D posts shall be required from every person at the time of his entry into service.

11. Pension Benefits:—The employees of the Board shall be entitled to pension and Retirement Benefits as per Central Government Rules as amended from time to time.

12. Reservations, Relaxations etc. in respect of certain categories of persons:—Nothing in these Regulations shall effect reservations, relaxations, of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

13. Constitution of D.P.Cs.:—The Chairman shall constitute Departmental Promotion Committees for various categories of employees of the Board as per schedules or guidelines issued by the Central Government from time to time.

14. Other conditions of service:—The conditions of service of the employees of the Board in respect of matters for which no provision is made in these regulations shall be the same as are applicable to employees of the Central Government of corresponding category. However the upper age limit for entry into the service of the Board shall be 39 years, except otherwise provided in the Schedules and the lower age limit shall be 18 years only. So far as conduct and disciplinary matters are concerned, the Board's employees will be governed by the Central Civil Service (Conduct) Rules 1964 and Central Civil Services (Classification Control and Appeal) Rules, 1965 respectively as amended from time to time.

15. Creation of Posts: Subject to the provisions of sub-section 4 of section 6 of the Tobacco, Board Act, 1965, read with Regulation 15 of the Tobacco Board (General) Regulations, 1984 and the Delegation of Financial Powers Rules of the Central Government as amended from time to time, the Board or the Chairman shall be competent to create posts.

16. General: The employees of the Board shall be subject to all the provisions of the Tobacco Board Act, 1975 and the Rules and Regulations made thereunder in so far as they relate to conditions of their service and such other conditions as may be imposed by the Board or the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
1. Manager (Auctions)	*1 Subject to variation depending upon the work load.	Group-A	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age limits for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8

Not Applicable

**Not exceeding 40 years

Essentials

(1) M.Sc (Ag) in any discipline.

(2) 5 years experience in conducting Auctions of which least 3 years should be in a responsible supervisory capacity.

****Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island.

(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Age : No Qualification : No.	2 years	By promotion failing which by deputation, failing which by Direct Recruitment.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists, what is its composition

12

13

Promotion:

1. Auction Supdts. with 5 years regular service in the post.

2. Deputation:

Officers under the Central/State/Govts. Public Sector undertaking holding analogous post with 3 years regular service in the post.

(Period of deputation not ordinarily exceeding three years).

1. Chairman—Chairman.

2. Executive Director—Member.

3. Two outside officers of the rank of Director of which one officer should belong to SC/ST.

1	2	3	4	5
2. Manager (Extension)	*1 Subject to variation depending upon the workload.	Group -A	Rs. 3000-100-3500 125-5-4500	Selection
6	7	8		
Not applicable	**Not exceeding 40 years Note : The crucial date or determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island. 2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: 1. M.Sc (Ag) in Agricultural extension. 2. 5 years experience in extension of tobacco crop of which 3 years should be in a responsible supervisory capacity.		
9	10	11		
Age: No	2 years	By promotion failing which by deputation failing which by Direct recruitment.		
Qualification: No.				

12

13

Promotion: Auction Supdts with 5 years regular service in the post.

Deputation: Officers under the Central/State Govts./Public Undertakings holding analogous posts with 3 years regular service in the post.

(Period of deputation not ordinarily exceeding three years).

1. Chairman—Chairman.

2. Executive Director—Member.

3. Two outside officers of the rank of Director of which one should belong to SC/ST—Members.

1	2	3	4	5
3. Manager (Marketing & Publicity)	*1 *Subject to variation depending upon the work load.	Group-A	Rs. 3000-100- 3500-125-4500.	Selection
6	7	8		
Not applicable.	** Not exceeding 40 years. **Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island. 2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employ- ment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: M.Sc. (Agricultural Economics) or its equivalent. 2. 5 years experience in Marketing and Market Research. Preferably in tobacco of which 3 years should be in a responsible supervisory capacity. Desirable : A degree or diploma in journalism with 2 years experience in publicity.		
9	10	11		
Age: No. Qualifications: No.	2 years	By promotion failing which by deputation failing which by Direct Recruitment.		
12	13			
Promotion: Auction supdts. with 5 years regular service in the post. Deputation: Officers under the Central/State Govts. Public sector Undertakings holding analogous posts with 3 years regular service in the post. (Period of deputation should not ordinarily exceeding three years.)	1. Chairman—Chairman. 2. Executive Director—Member. 3. Two outside officers of the rank of Director of which one officer should belong to SC/ST—Member.			

1	2	3	4	5
4. Manager (Finance & Accounts)	*1 *Subject to variation depending upon the work-load.	Group-A	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not Applicable.
6	7	8		
Not applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.		
9	10	11	12	13
Not applicable.	Not applicable.	By deputation	By deputation of Audit/Accounts Officers with 7 years service in the grade from Indian Audit & Accounts Department. (Period of deputation not ordinarily exceeding three years).	—
1	2	3	4	5
5. Manager (Production)	*1 *Subject to variation depending upon the work-load.	Group-A	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection
6	7	8		
Not applicable.	**Not exceeding 40 years. ** (1) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Islands. (2) In respect of posts the appointment for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names,		Essential M.Sc. (Ag.) in the discipline of Agronomy or Plant breeding or Pathology or Entomology or Soil Science. (ii) 5 years experience in Production of tobacco or tobacco crop of which 3 years should be in a responsible supervisory capacity.	

9	10	11	12	13
Age: No Quali- fication: No	2 years	By promotion failing which by deputation failing which by dir- ect Recruitment.	Promotion : Auction Supdts. with 5 years regular service in the post. Deputation : Officers under Central/State Govts./ Public Undertakings holding analogous posts with 3 years regular service in the post. (Period of deputation not ordinarily exceed- ing three years).	(1) Chairman— Chairman (2) Executive Director— Member. (3) Two outside officers of the rank the of Di- rector one of which should belong to SC/ ST—Members

1	2	3	4	5
6. Manager (Trading wing)	*1 *Subject to variation depending upon the work-load.	Group—A	Rs. 3000-100-3500- 125-4500	Not applicable.

6	7	8
Not applicable.	<p>***Not exceeding 40 years.</p> <p>**Note: (i) The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Islands.</p> <p>(ii) In respect of posts the appointments for which are to be made through Em- ployment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>1. Master's Degree in Agricultural Economics or Commerce.</p> <p>2. 5 years experience in domestic and International Marketing of Tobacco of which atleast 3 years experience in a responsible supervisory capacity.</p>

9	10	11	12	13
No	2 years	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable.

1	2	3	4	5
7. Auction Supdt.	*29	Group A	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Selection

*Subject to variation depending upon the work load.

M

6	7	8
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

9	10	11
Not Applicable.	Not Applicable.	Promotion failing which by Deputation.

12	13
----	----

PROMOTION :

Senior Grading Officers/Assistant Manager (Marketing) and Assistant Manager (Auctions) with 3 years regular service in the post.

DEPUTATION :

Persons from Central/State Govts./Public Sector Undertakings holding analogous posts with two years regular service in the post. (Period of deputation shall ordinarily not exceed- ing three years).

- | | |
|-------------------------------------------|------------|
| 1. Chairman | — Chairman |
| 2. Executive Director | — Member |
| 3. Secretary | — Member |
| 4. One outside officer belonging to SC/ST | — Member |

1	2	3	4	5
8. Deputy Manager (Accounts)	*1	Group-A	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable.

*Subject to variation depending upon the work load.

6	7	8
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.

9	10	11
Not Applicable.	Not Applicable.	By Deputation.

12

13

By deputation of Audit Officers/Accounts Officers
with 5 years service in the grade from Indian Audit
and Accounts Departments.

(Period of deputation normally not exceeding
three years).

1	2	3	4	5
9. Assistant Manager (Accts.) including Personnel & Accounts Officer, Personnel Officer, Assistant Manager (P & T), Liaison Officer.	*36 (32+1+1+ 1+1)	Group-A	Rs. 2200-75-2800-EB- 100-4000.	Selection.

*Subject to variation depending upon the work load.

6	7	8
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.

9	10	11
Not Applicable.	2 years	By promotion failing which by deputation.

12	13
----	----

PROMOTION :
Accountants/Suptds. with 5 years regular service
in the posts.

DEPUTATION :
Accountants/Suptds. with 3 years regular service
holding analogous scale of pay from Central/
State Govts. & Public Sector Undertakings.
(Period of deputation not ordinarily exceeding
three years).

- | | |
|-------------------------------------------|------------|
| 1. Chairman | — Chairman |
| 2. Executive Director | — Member |
| 3. Secretary | — Member |
| 4. One outside officer belonging to SC/ST | — Member |

1	2	3	4	5
10. Senior Grading Officer including Assistant Manager (Marketing), Assistant Manager (Auctions), Assistant Manager (Export Promotion).	*32 (29+1+1+1)	Group-A	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Selection.
*Subject to variation depending upon the work load.				
6	7	8		
Not Applicable	**Not exceeding 3 years	ESSENTIAL : 1. M.S.c. (Ag) in any discipline. 2. 5 years experience in Tobacco Production and Grading. 3. Post-graduate Diploma in Export Promotion from any recognised university or Institute (Applicable for the post of A.M. (Exports only).		
**Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island. 2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				
9	10	11		
Age : No Qualifications : No	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment.		
12	13			
PROMOTION : From amongst Field Officers/Auction Grading Inspector/Buyer/Technical Assistant/Reception Incharge/with 5 years regular service in the post.	1. Chairman 2. Executive Director 3. Secretary 4. One outside officer belonging to SC/ST	— Chairman — Member — Member — Member		

1	2	3	4	5
11. Statistical Officer	*1	Group-A	Rs. 2200-75-2800-EB-- 100-4000	Selection.
* Subject to variation depending upon the work load.				
6	7	8		
Not Applicable	**Not exceeding 35 years. **Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island. 2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ESSENTIAL : Post Graduate Degree in Statistics or Mathematics/Commercial Economics with Statistics as one of the subjects. DESIRABLE : 3 years experience in collection and analysis of Statistical data. Preference will be given to those possessing Diploma from I.S.I. Calcutta or IASRI, New Delhi.		
9	10	11		
Age : No Qualifications : No	2 years	By promotion failing which by deputation failing which by Direct Recruitment.		
12	13			
1. By Promotion : Senior Investigator with 5 years regular service in the grade. 2. Deputation : Persons working in Central/ State Govts., Public Enterprises holding analogous posts with 3 years regular service or with 5 years regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900.	1. Chairman 2. Executive Director 3. Secretary 4. One outside Officer belonging to SC/ST	— Chairman — Member — Member — Member		
1	2	3	4	5
12. S.A.S. (Sub-ordinate Accounts Service) Accountant	*2	Group-B	Rs. 1640-60-2600-EB-- 75-2900.	Not applicable
*Subject to variation depending upon the work load.				

6	7	8
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation
12	13	
Transfer on deputation SAS Accountant with 5 years experience in Govt./Commercial accounts and audit.	Not applicable	

1	2	3	4	5
13. Personal Secretary to Chairman.	*1	Group – B	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Selection.
*Subject to variation depending upon the work load.				

6	7	8
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
9	10	11
Not Applicable.		By deputation.
12	13	
Transfer on deputation : Senior Stenographers with 5 years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or persons holding analogous posts with 3 years service.		

1	2	3	4	5
14. Field Officer/ Auction Grading Inspector/Buyer/ Reception in-charge/ Technical Assistant	*94	Group-B	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not Applicable
*Subject to variation depending upon the work load.				

6	7	8
Not Applicable	<p>**Not exceeding 30 years.</p> <p>**Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island.</p> <p>(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(1) B.Sc. (Ag.)</p> <p>(2) 3 years experience in tobacco cultivation, production, grading etc.</p> <p>Desirable :</p> <p>M.Sc. (Ag.)</p>

9	10	11	12	13
(—)	2 years	Direct recruitment	Not Applicable	<p>(For confirmation only)</p> <p>1. Chairman —Chairman</p> <p>2. Executive Director —Member</p> <p>3. Secretary—Member</p> <p>4. One outside officer (Belonging to SC/ST) —Member</p>

1	2	3	4	5
15. Accountant/ Superintendent	*36 *Subject to variation depending upon the work load.	Group-B	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900.	Selection

6	7	8
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

9	10	11	12	13
Not Applicable	2 years	Promotion : failing which by transfer on deputation.	<p>1. From among the Ministerial Assistants and Sr. Stenographers with 5 years regular service in the respective grades in the ratio of 9:1.</p> <p>2. Failing (i) above Assistants/UDC/Jr. Stenographers with 10 years combined service in the two grades.</p> <p>3. Transfer on deputation From amongst officers working in Central/State Govt./ Public Sector Undertakings and holding posts carrying the pay scale of Rs. 1400-2600 with 5 years experience in the grade or from analogous posts with three years experience. (Period of deputation shall not exceed 3 years).</p>	<p>1. Chairman —Chairman</p> <p>2. Executive Director —Member</p> <p>3. Secretary—Member</p> <p>4. One outside officer (belonging to SC/ST) —Member</p>

1	2	3	4	5
16. Senior Investigator	*1	Group-B	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900.	Selection
*Subject to variation depending upon the work load.				
6	7	8		
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable		

9	10	11	12	13
Not Applicable	2 years	Promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Statistical Assistants with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation Persons holding analogous posts in the organisations with 3 years service in the post.	1. Chairman —Chairman 2. Executive Director —Member 3. Secretary—Member 4. One outside officer (Belonging to SC/ST). —Member

9	2	3	4	5
17. Senior Publicity Assistant	*1	Group-B	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2700.	Not Applicable
	*Subject to variation depending upon the work load.			

6	7	8
Not Applicable	<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island.</p> <p>(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges the Crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> <p>Not Exceeding 30 years.</p>	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Degree of a recognised University. 2. Diploma in Journalism. 3. 2 years experience in the field of Publicity concerning any agricultural commodity, preferably tobacco journalism.

9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by deputation.	Deputation : Persons from Central Govt./State Government/ Public Sector Undertakings, holding analogous posts with experience of at least 3 years in the post. (Period of deputation shall not ordinarily exceed three years.)	(For Confirmation only). 1. Chairman —Chairman 2. Executive Director —Member 3. Secretary —Member 4. One outside Officer belong to SC/ST —Member

1	2	3	4	5
18. Senior Translator (Telugu & Hindi)	*1	Group-B	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900.	Not Applicable
*Subject to variation depending upon the work load.				

6	7	8
---	---	---

Not Applicable

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island.

(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Not exceeding 30 years.

Essential :

(1) Master's Degree of a recognised University in Hindi/Telugu with Telugu/Hindi as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level

(OR)

2. Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi/Telugu with Hindi/Telugu medium and Telugu/Hindi as compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

(OR)

3. Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi/Telugu with Hindi and Telugu as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject at degree level.

AND

2. Recognised Diploma/Certificate course in translation from Hindi to Telugu and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to Telugu and vice-versa in Central/State Govt. Offices including Govt. of India and State Govt. Undertakings.

9	10	11	12	13
Not Applicable	2 years	By Direct Recruitment failing which by transfer on deputation.	Deputation : From amongst Officers working in Central/ State Govt. organisations in analogous posts with three years experience in the post.	(For Confirmation only). 1. Chairman 2. Executive Director—Member 3. Secretary—Member 4. On outside officer belong to SC/ST—Member

1	2	3	4	5
19. Legal Assistant	1*	Group-C	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Not applicable
*Subject to variation depending upon the work load.				

6	7	8
Not applicable		Essential : Degree in Law 2. Two years experience as an advocate.
	<p>*Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.</p> <p>2. In respect of post the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. Not exceeding 30 years</p>	

9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	(For Confirmation only) 1. Executive Director—Chairman 2. Secretary—Member 3. One Outside Officer (belonging to SC/ST)—Member

1	2	3	4	5
20. Statistical Assistant	*7	Group C	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Not applicable
*Subject to variation depending upon the work load.				

6		7		8	
Not applicable		Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands.		Essential: (i) A Bachelor's Degree in statistics or a Master's Degree in Mathematics/Economics/Commerce with Statistics as one of the subjects. (ii) 3 years experience in analysis of statistical data. Desirable: Diploma from ISI, Calcutta OR IASRI (Indian Agricultural Statistics Research Institute) New Delhi	
		2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. Not exceeding 30 years			
9	10	11	12	13	
Age : No Educational Qualification : No	2 years for Direct recruits	By promotion failing which by deputation failing which by Direct Recruitment	Promotion of UDCs who are graduates in Statistics/ Mathematics with statistics as one of the subjects and possess 3 years regular service in the post. Deputation persons holding analogous posts in the State Govts. or Central Govt. with 3 years experience in the post (Period of deputation shall not exceed 3 years)	Executive Director—Chairman Secretary—Member One outside officer (Belonging to SC/ST —Member	
1	2	3	4	5	
21. Assistant	12*	Group-C Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600		Non Selection	
*Subject to variation depending upon the work load.					
6	7		8		

Not applicable

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.

2. In respect of posts the appointments for which are to be made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Not exceeding 30 years

(i) Degree of a recognised
(ii) Three years experience in University
the field of Administration
Accounts.

9	10	11	12	13
Age: No Educational Qualifications : No.	2 years for direct recruits	By promotion failing which by direct rectt.	From among the UDCs and Jr. Stenographers in the ratio of 9:1 with 5 years regular service in their respective grade.	Executive Director —Chairman Secretary—Member Any outside Officer (belonging to SC/ST) —Member

1	2	3	4	5
22. Senior Stenographer	*2	*Subject to variation Group-C depending upon the work load.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	Non-Selection ⁿ

6	7	8
Not Applicable	<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.</p> <p>2. In respect of posts the appointments for which are to be made through The Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. Not exceeding 30 years.</p>	
	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Graduate of a recognised University. 2. Should have passed type-writing examination @ 40 W.P.M. and shorthand examination @ 120 w.p.m. conducted by Board of Technical Education. 	

9	10	11	12	13
Age : No Qualifications : No	2 years for direct recruits only	Promotion, failing which by direct rectt.	By promotion of Junior Stenographers with 5 years regular experience in the grade. Subject to passing of a proficiency test in typewriting @ 40 w.p.m. and shorthand @ 120 w.p.m.	1. Executive Director —Chairman 2. Secretary—Member 3. One outside Officer (Belonging to SC/ST) —Member

1	2	3	4	5
23. Upper Division Clerk	*44	Group-C	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Nor Selection

*Subject to variation depending upon the work load.

6		7		8	
Not Applicable		Not Applicable		Not Applicable	
9	10	11	12	13	
Not Applicable	Not Applicable	By Bromotion	(i) 75% from LDCs with 5 years regular service. (ii) 25% from LDCs with 3 years regular service and after qualifying a departmental Competition Examination	1. Executive Director—Chairman. 2. Secretary—Member 3. One outside Officer (Belonging to SC/ST)—Member	
			In case suitable candidates (ii) are not available, the vacancies can be filled up by method (i), in the recruitment year.		

1	2	3	4	5
24. Auditor	*2 *Subject to variation depending upon the work load.	Group C	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By Deputation	Deputation of Auditors with 5 years regular service in the grade working in State/Central Accountant General Offices. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable

1	2	3	4	5
25. Junior Steno-grapher	*6 *Subject to variation depending upon the work load.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	Not Applicable

6	7	8
Not applicable	<p>Essential :</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands.</p> <p>(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. Not exceeding 30 years.</p>	<p>Essential :</p> <p>(1) Matriculation or its equivalent.</p> <p>(2) Should have passed type-writing @ 30 w.p.m. lower grade and shorthand lower grade examination 80 w.p.m. conducted by Board of Technical Education.</p> <p>Desirable :</p> <p>Graduate of a recognised University.</p>

9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	By direct recruitment	Not applicable.	<p>(For confirmation only).</p> <p>1. Executive Director—Chairman.</p> <p>2. Secretary—Member.</p> <p>3. One outside Officer—Member.</p> <p>(belonging to SC/ST)</p>

1	2	3	4	5
26. L.D.C.	*88 *Subject to variation depending upon the work load.	Group C	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-selection

6	7	8
Not applicable	Not exceeding 30 years Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island. Desirable : (2) In respect of posts the appointment for which are to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 1. Matric or its equivalent. 2. Pass in typewriting lower grade examination @30 w.p.m. conducted by the Board of Technical Education Graduate of a recognised University.

9	10	11	12	13
Age : No	2 years	By direct recruitment and promotion in the ratio of 9:1	From amongst educationally and technically qualified Group 'D' employees with 5 years regular service in the post. If qualified candidates are not available, the vacancies should be filled up by direct recruitment.	Executive Director—Chairman. Secretary—Member One outside officer (Belonging to SC/ST)—Member.

1	2	3	4	5
27. Field Assistant.	*273 *Subject to variation depending upon the work load.	Group 'C'	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Non-selection

6	7	8
Not applicable.	Not exceeding 30 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from	Essential : (1) Matriculation or its equivalent. (2) Knowledge of tobacco cultivation & grading.

		7	8	
		the candidates in India other than Desirable : those in Andaman and Nicobar Islands, Graduate of a recognised University.		
(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchange the crucial date for determinng the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				
9	10	11	12	13
Age: No	2 years.	By direct recruitment and promotion in the ratio of 9:1	From Amongst qualified group 'D' employees with 5 years regular service in the post. If qualified candidates are not available, the vacancies should be filled by direct recruitment.	1. Executive Director—Chairman. 2. Secrtary—Member. 3. One outside officer belonging to SC/ST.—Member.
1	2	3	4	5
28. Dirver	*10 *Subject to variation depending upon the work load.	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Selection
6	7		8	
Not Applicable	Not exceeding 30 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands. (2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		Essential : 1. 8th Standard Pass. 2. Should possess Light motor Vehicle driving licence. 3. Atleast 2 years experience driving Light Motor Vehicle.	

9	10	11	12	13
Age: No	2 years	By promotion and direct recruitment in the ratio of 1:1. If suitable departmental candidates are not available, the posts falling in the promotion quota will be filled up by direct recruitment.	By promotion based on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to the standards of Competence considered essential to drivers of staff cars etc. from amongst regular Group 'D' Employees.	Executive Director — —Chairman. Secretary—Member. One outside Officer belonging to SC/ST — Member

1	2	3	4	5
29. Gestetner Operator	1*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Non-Selection
	* Subject to variation depending upon the work load			

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion	Daftries having 3 years regular service in the post with proficiency in operating the Gestetner machine	1. Executive Director —Chariman 2. Secretary—Member 3. One outside Officer (belonging to SC/ST) —Member

1	2	3	4	5
30. Daftry	3*	Group 'D'	Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Non-Selection
	*Subject to variation depending upon the work load.			

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By promotion	From among Peons with 3 years regular service in the grade and having experience of stitching binding and arrangement of records.	1. Secretary—Chariman 2. One Manager—Member 3. One outside officer belonging to SC/ST—Member

1	2	3	4	5
31. Peon	*67 * Subject to variation depending upon the work load.	Group 'D'	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Non-Selection

6	7	8
Not applicable	<p>Not exceeding 30 years</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.</p> <p>(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(1) 8th class pass.</p> <p>(2) Knowledge of local language.</p> <p>Note: Training in Home Guard would be obligatory after appointment save those who are physically handicapped to undergo such training.</p>

9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualifications: No	2 years for direct Recruitment	(1) 75% by direct recruitment (2) 25% by transfer failing which by direct recruitment	By transfer of watchmen/ Sweepers who do not ful- fil qualifications prescribed for direct recruitment to the posts of Peon but pos- sess elementary literacy (a pass in the primary school standard) and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional language and have put in 5 years regular service in the respective grade.	1. Secretary— Chairman 2. One Manager— Member 3. One outside officer belonging to SC/ST —Member

1	2	3	4	6
32. Sweeper	*33 *Subject to variation depending upon the work load.	Group-D	Rs. 750-12-870-EB- 14-940	Not applicable

6	7	8
Not applicable	<p>** Not exceeding 30 years.</p> <p>** Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.</p> <p>(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(1) Primary pass (V class).</p> <p>(2) Knowledge of local language.</p>

9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct Recruitment	Not applicable	(For confirmation only) 1. Secretary—Chairman 2. One Manager—Member 2. One outside officer belonging to SC/ST—Member

1	2	3	4	5
33. Watchman	82* * Subject to variation depending upon the workload.	Group-D	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable

6	7	8
Not applicable	<p>** Not exceeding 30 years</p> <p>** Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.</p> <p>(2) In respect of post the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>1. Primary pass examination (V class).</p> <p>2. Knowledge of local language.</p> <p>DESIRABLE</p> <p>Training in Home Guards/ Civil defence.</p>

9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct Recruitment	Not applicable	(For Confirmation only) 1. Secretary—Chairman 2. One Manager—Member 3. One outside officer belonging to SC/ST—Member

1	2	3	4	5
34. Cowordinator	*4	Group -A	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection
*Subject to variation depending upon the work-load.				
6	7	8		
Not Applicable	<p>**Not exceeding 40 years.</p> <p>**Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.</p> <p>2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>M.Sc. (Ag.) with 5 years experience in relevant field out of which 3 years should be responsible supervisory capacity.</p>		
9	10	11	12	13
Age : No	2 years.	By promototion failing which by deputation, failing which by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>1. Auction Superintendent with 5 years regular service in the post.</p> <p>2. Deputation : Officers under the Central/State Govt., Public Sector undertakings holding analogous Post with 3 years regular service in the post (period of deputation not ordinarily exceeding 3 years).</p>	<p>1. Chairman—Chairman</p> <p>2. Executive Director—Member.</p> <p>3. Two outside officers of the rank of director of which one Officer would be belonging to SC/ST—Members</p>
Qualification : No				
1	2	3	4	5
35. Sr. Field Assistant	*24	Group-C.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non Selection

6		7		8	
Not Applicable		Not Applicable.		Not Applicable.	
9	10	11	12	13	
Not applicable.	Not applicable.	By promotion	From among the Field Assistants with 5 years regular service in the respective cadre.	1. Executive Director—Chairman. 2. Secretary—Member 3. One outside Office belonging to SC/ST—Member.	
1	2	3	4	5	
36. Hindi Typist	*One	Group -C	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not Applicable.	
*Subject to variation depending upon the work-load.					
6		7		8	
		**Not exceeding 30 years.		Matriculation or its equivalent, Hindi Typing Speed of 25 words per minute is essential.	
		**Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands.		Desirable : Pass in English Typewriting. @ 30 w.p.m. conducted by the Board of Technical Education.	
		2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		2. Graduate of recognised University.	
9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	Direct Recruitment or by transfer	By transfer from among the posts of LDC/ F.A. having requisite qualification/experience.	1. Executive Director—Chairman 2. Secretary—Member 3. One outside Officer belonging SC/ST—Member.	

1	2	3	4	5
37. Systems Analyst	1*	Group -A	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	
*Subject to variation depending upon the work-load.				
6	7	8		
	** 35 years	(a) M.E./M. Tech. or (b) B.E./B. Tech./MCA/MBA with specialisation in Computer Science or (c) B.E./B. Tech. with one year relevant experience or (d) Master in Physics/Statistics/Operations Research or Economics with Post Graduate Diploma /M. Phil in Computer Science and one year relevant experience.		
	<p>**Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.</p> <p>2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>			
9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable.	(For Confirmation only 1. Chairman—Chairman. 2. Executive Director—Member. 3. One outside officer belonging to SC/ST—Member.
1	2	3	4	5
38. Programmer	1*	Group -B	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	
*Subject to variation depending upon the work load.				

6

7

8

** 30 years.

**Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands.

2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

M.Sc. in science, Maths, Statistics, Operations Research, Commerce or Economics with Postgraduate Diploma in Computer Science or with at least three years relevant experience.

9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	By direct Recruitment	Not applicable.	(For confirmation only) 1. Chairman— —Chairman. 2. Executive Director—Member 3. Secretary—Member 4. One outside officer belong to SC/ST— —Member.

[No. 8(2)/88-EP (Agri. VI)]

P.P. WILLIAMS, IAS,
Chairman (Tobacco Board).